

Verhaltenskodex

Zweck

Unser Verhaltenskodex basiert auf dem Prinzip gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung. Unser Ziel ist es, in allen Geschäftsbereichen und Kooperationen Verhaltensstandards und Gesetze einzuhalten. Damit ergänzen wir die bestehenden gesetzlichen Grundlagen der Schweiz und, wo anwendbar, anderer Staaten. Mitarbeitende und Geschäftspartner verpflichten sich, nach geltenden Regeln und Best Practices zu handeln. Wir wissen: Nur wenn wir unsere Werte leben und unseren Prinzipien treu bleiben, sind wir ein verlässlicher Partner. Gleichzeitig erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, Kunden und Lieferanten, ähnliche ethische Standards.

Einhaltung der geltenden Gesetze und dieses ESG-Verhaltenskodexes

Wir erwarten, dass Geschäftspartner stets die für ihr Geschäft geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten. Bei der Vergabe von Unteraufträgen stellen die Partner sicher, dass alle Beteiligten die hier benannten Grundsätze einhalten.

Arbeit und Menschenrechte

Wir halten uns an die Grundsätze der Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), beachten die Menschenrechte und erwarten deren Berücksichtigung in unserer Wertschöpfungskette.

Vereinigungsfreiheit Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit, sowie das Recht auf Verhandlungsfreiheit von Kollektivverträgen (ILO-Konventionen Nr. 87, 135, 154) soweit dies in dem jeweiligen Land, in dem wir tätig sind, rechtlich zulässig und möglich ist. Sofern nicht zulässig, suchen wir für unsere Mitarbeitenden sachgerechte Kompromisse.

Keine Zwangs-/Pflichtarbeit Zwangsarbeit, moderne Sklavenarbeit oder vergleichbare freiheitsberaubende Massnahmen sind verboten (ILO-Konventionen Nr. 29, 105). Jede Arbeit muss freiwillig sein und die Möglichkeit bestehen, das Beschäftigungsverhältnis beenden zu können.

Keine Kinderarbeit Unsere Prinzipien verbieten Kinderarbeit (gemäss ILO-Konventionen Nr. 79, 138, 142 und 182). Wir stellen keine Mitarbeiter unter 15 Jahren ein und verlangen einen Altersnachweis. In Entwicklungsländern kann das Mindestalter gemäss ILO-Konvention Nr. 138 auf 14 Jahre gesenkt werden. Für gefährliche Arbeiten gilt gemäss ILO-Konvention Nr. 182 ein Mindestalter von 18 Jahren.

Chancengleichheit Unser Grundsatz ist die Förderung von Chancengleichheit und die Ablehnung jeglicher Diskriminierung (ILO-Konvention Nr. 111). Wir behandeln alle Menschen fair, unabhängig von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, ethnischer Herkunft, sexueller Identität und Orientierung, einer Behinderung, Religionszugehörigkeit, Weltanschauung oder sonstigen persönlichen Merkmalen. Dies gilt für alle Personalangelegenheiten, wie Einstellung, Beförderung, Vergütung, Zusatzleistungen, Weiterbildung und Disziplinarmassnahmen. Wir schätzen Vielfalt und Inklusion und glauben, dass sie unsere Leistungs- und Innovationsfähigkeit steigern, in dem alle Mitarbeitenden ihre individuellen Erfahrungen, Perspektiven, Talente und Stärken einbringen können und die Möglichkeit erhalten, sich im Rahmen ihrer Fähigkeiten und Interessen persönlich weiter zu entwickeln. Jegliche Form von Benachteiligung, Diskriminierung, Mobbing sowie Gewalt und jegliche Form von Belästigung, einschliesslich Drohungen und Einschüchterungen, wird nicht toleriert.

Mindestlohn und Arbeitszeiten Wir halten die geltenden Gesetze in Bezug auf den Mindestlohn und Arbeitszeiten ein, einschliesslich der Gewährung einer Ruhezeit.

Umwelt und Sicherheit

Ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, Umweltschutz und die effiziente Nutzung von Ressourcen sind Teil unseres Engagements für Nachhaltigkeit. Die NOTZgroup ermutigt ihre Geschäftspartner zu Massnahmen gegen den Klimawandel, zur Vermeidung der Verwendung von umweltgefährdenden Materialien und zur Teilnahme an Aktivitäten, um den Materialkreislauf zu verbessern, wie z.B. Wiederverwendung und Recycling.

Arbeitssicherheit Wir schaffen und erhalten ein sicheres, sauberes und gesundes Arbeitsumfeld auf der Grundlage der geltenden Industriestandards. Dies beinhaltet die Einführung von Sicherheitsverfahren und -schulungen, um die meisten Risiken zu eliminieren oder das Rest-Risiko zu beherrschen.

Verhaltenskodex - Code of Conduct - Code de Conduite

Schutz der Umwelt

Wir legen Wert auf den Schutz der Umwelt und des Klimas. Wir streben nach einem schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen (Energie-, Wasser- und Rohstoffverbrauch) nach dem Prinzip Vermeiden, Reduzieren, Wiederverwenden, Recyclen. Mit der Teilnahme an der SBTi (Science-Based Target initiative) verpflichten wir uns einer aktiven Klimapolitik.

Effiziente Ressourcen-Nutzung

Wir verbessern die Ressourceneffizienz, Langlebigkeit und Kreislauffähigkeit unserer Produkte und Dienstleistungen. Jeder Mitarbeiter soll aktiv an der Abfalltrennung und -vermeidung teilnehmen. Auch von unseren Partnern erwarten wir, dass sie uns dabei unterstützen, unseren Verbrauch zu reduzieren, Ressourcen zu optimieren und Abfall während des gesamten Produktlebenszyklus zu verringern. Durch ein geeignetes Umweltmanagementsystem halten wir die Gesetze und Normen zum Umweltschutz ein und streben eine kontinuierliche Verbesserung an.

Governance und Wirtschaftsethik

Keine Bestechung

Wir setzen uns für einen fairen Wettbewerb ein und verurteilen Korruption. Wir beteiligen uns nicht an unethischen Geschäftspraktiken, einschliesslich, aber nicht beschränkt auf Anbieten, Versprechen, Annehmen oder Genehmigen von Bestechungszahlungen an Interessengruppen oder Entscheidungsträger.

Interessenkonflikte

Unsere Mitarbeiter handeln stets im Interesse der Gruppe, unabhängig von ihrer Position. Bei Interessenkonflikten klären sie diese zunächst mit ihrem Vorgesetzten oder der Geschäftsleitung, bevor sie handeln. Ein Interessenkonflikt bezieht sich auf Aktivitäten im Namen der Gruppe, die persönliche Vorteile, finanziell oder anderweitig, bringen können.

Wettbewerb / Kartellrecht

Wir befolgen Gesetze und Vorschriften zum Schutz des Wettbewerbs und respektieren den Grundsatz der Preisfreiheit. Preis-/Angebotsabsprachen mit Wettbewerbern sowie wettbewerbswidrige Praktiken wie Kartelle und Marktaufteilungen lehnen wir ab.

Geschäftliche Höflichkeiten

Geschäftspartner dürfen unseren Mitarbeitern keine Geschenke, Gefälligkeiten oder Einladungen anbieten, es sei denn, sie sind von begrenztem Wert und zielen nicht darauf ab, Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen.

Internationaler Handel

Wir halten geltende Handelssanktionen, Einfuhr- und Ausfuhrkontrollen, Zollembargos und andere damit zusammenhängende Gesetze und Vorschriften ähnlicher Art ein.

Kein Betrug

Wir haben Kontrollmechanismen, um Betrug zu erkennen, zu verhindern und darauf zu reagieren. Jeder Verdacht auf Betrug, der uns betrifft, muss sofort gemeldet werden.

Vollständige Unterlagen

Wir führen aktuelle, genaue und vollständige Aufzeichnungen unserer Transaktionen, welche die Aufbewahrung in Übereinstimmung mit geltenden Gesetzen sicherstellen.

Vertraulichkeit, Datenschutz

Wir verpflichten uns dem Schutz interner/externer vertraulicher Informationen und Daten, einschliesslich personenbezogener, und ergreifen Massnahmen, die Vertraulichkeit der Daten vor unbefugter Offenlegung oder Nutzung zu schützen.

Umgang mit Konfliktmineralien

Wir ergreifen mit der erforderlichen Sorgfalt Massnahmen, um in unseren Produkten die Verwendung von Konfliktmineralien zu vermeiden, um so Menschenrechtsverletzungen, Korruption und Finanzierung von bewaffneten Gruppen vorzubeugen (Verordnung (EU) Nr 2017/821).

Nichteinhaltung dieses Kodex

Jeder Geschäftspartner muss sicherstellen, dass die Regeln befolgt und Gesetze eingehalten werden. Verstösse gegen diesen Kodex sind sofort zu melden. Verstösse, die behoben werden können, werden gemeinsam aufgearbeitet und können zu einem Audit führen. Verstösse haben je nach Schweregrad Konsequenzen bis hin zur Beendigung der Geschäftsbeziehung.

Code of Conduct

Purpose

Our Code of Conduct is based on the principle of socially responsible corporate governance. Our aim is to comply with standards of conduct and laws in all our operations and collaborations. It complements the existing legal framework in Switzerland and other relevant countries. Employees and business partners agree to act in accordance with applicable rules and best practices. We know this: We can only be a reliable partner if we live our values and remain true to our principles. At the same time, we expect similar ethical standards from our business partners, customers and suppliers.

Compliance with Applicable Laws and this ESG Code of Conduct

We expect our business partners to always comply with the laws and regulations that apply to their business. When subcontracting, partners shall ensure that all parties involved comply with the principles set forth herein.

Labor and Human Rights

We adhere to the principles of the International Labor Organization (ILO) Conventions, respect human rights and expect them to be respected in our value chain.

Freedom of Association We respect the right of employees to freedom of association, assembly and collective bargaining (ILO Conventions Nos. 87, 135, 154), to the extent permitted by law and possible in the countries in which we operate. Where this is not permitted, we seek appropriate compromises for our employees.

No forced/compulsory labor Forced or compulsory labor, modern slavery, or other forms of involuntary servitude are prohibited (ILO Conventions Nos. 29, 105). All work must be voluntary and there must be the possibility of terminating the employment relationship.

No child labor Our policies prohibit the use of child labor (in accordance with ILO Conventions Nos. 79, 138, 142 and 182). We do not employ anyone under the age of 15 and require proof of age. In developing countries, the minimum age may be reduced to 14 years in accordance with ILO Convention No. 138. For hazardous work, the minimum age is 18 years in accordance with ILO Convention No. 182.

Equal Opportunity It is our policy to promote equal opportunity and to reject any form of discrimination (ILO Convention No. 111). We treat all people fairly, regardless of gender, age, color, ethnic origin, sexual identity and orientation, disability, religious affiliation, ideology, or other personal characteristics. This applies to all human resources matters, including hiring, promotion, compensation, benefits, training, and discipline. We value diversity and inclusion and believe that it enhances our ability to perform and innovate by enabling all employees to contribute their individual experiences, perspectives, talents and strengths and to develop personally within the scope of their abilities and interests. Any form of disadvantage, discrimination, bullying, violence or harassment, including threats and intimidation, will not be tolerated.

Minimum Wage/Working Hours We comply with applicable laws regarding minimum wage and working hours, including the provision of rest periods.

Environment and Safety

A safe and healthy working environment, environmental protection and efficient use of resources are part of our commitment to sustainability. NOTZgroup encourages its business partners to take action against climate change, to avoid the use of environmentally hazardous materials and to participate in activities to improve the material cycle, such as reuse and recycling.

Occupational Safety We create and maintain a safe, clean, and healthy work environment based on applicable industry standards. This includes implementing safety procedures and training to eliminate most risks or manage residual risks.

Environmental Protection We are committed to protecting the environment and the climate. We strive to conserve natural resources (energy, water and raw materials) in accordance with the principles of avoid, reduce, reuse and recycle. By participating in the SBTi (Science-Based Target initiative), we are committed to an active climate policy.

Efficient use of Resources	We improve the resource efficiency, durability and recyclability of our products and services. Every employee should actively participate in waste reduction and prevention. We also expect our partners to help us reduce consumption, optimize resources and reduce waste throughout the product life cycle. Through an appropriate environmental management system, we will comply with environmental laws and standards and strive for continuous improvement.
-----------------------------------	--

Governance and Business Ethics

No bribery	We are committed to fair competition and condemn corruption. We do not engage in unethical business practices, including, but not limited to, offering, promising, accepting or authorizing bribes to stakeholders or decision makers.
-------------------	--

Conflicts of Interest	Our employees, regardless of their position, always act in the best interests of the Group. If they have a conflict of interest, they must discuss it with their line manager or senior management before acting. A conflict of interest refers to activities on behalf of the Group that could result in personal gain, financial or otherwise.
------------------------------	--

Competition/Antitrust Law	We comply with laws and regulations designed to protect competition and respect the principle of free pricing. We avoid price/offer collusion with competitors. We reject anti-competitive practices such as cartels and market allocation.
----------------------------------	---

Business courtesies	Business partners may not offer gifts, favors or entertainment to our employees unless they are of limited value and not intended to influence business decisions.
----------------------------	--

International Trade	We comply with applicable trade sanctions, import and export controls, customs embargoes and other related laws and regulations of a similar nature.
----------------------------	--

Fraud	We have controls in place to detect, prevent and respond to fraud. Any suspected fraud involving us must be reported immediately.
--------------	---

Complete Records	We will maintain current, accurate and complete records of our transactions and ensure that they are retained in accordance with applicable laws.
-------------------------	---

Confidentiality, Privacy	We are committed to protecting internal/external confidential information and data, including personal data and take steps to protect the confidentiality of data from unauthorized disclosure or use.
---------------------------------	--

Handling with Conflict Minerals

We take due diligence to avoid the use of conflict minerals in our products to prevent human rights abuses, corruption and the financing of armed groups (Regulation (EU) No 2017/821).

Non-compliance with this Code

Each business partner must ensure that rules and laws are followed. Violations of this Code must be reported immediately. Violations that can be remedied will be jointly addressed and may result in an audit. Depending on the severity of the violation, consequences may include termination of the business relationship.

Code de Conduite

Objectif

Notre code de conduite repose sur le principe d'une gestion d'entreprise socialement responsable. Notre objectif est de respecter les normes de comportement et les lois dans tous les domaines d'activité et de coopération. Nous complétons ainsi les bases légales existantes en Suisse et, lorsque cela est applicable, dans d'autres pays. Les collaborateurs et les partenaires commerciaux s'engagent à agir conformément aux règles et aux meilleures pratiques en vigueur. Nous en sommes conscients : pour demeurer un partenaire fiable, il nous incombe de respecter nos valeurs et de rester fidèles à nos principes. Conjointement, nous attendons de nos partenaires commerciaux, clients et fournisseurs, qu'ils respectent des normes éthiques similaires.

Respect des lois en vigueur et du présent code de conduite ESG

Nous attendons de nos partenaires commerciaux qu'ils respectent systématiquement les lois et réglementations applicables à leurs activités. Lorsqu'ils sous-traitent, les partenaires s'assurent que toutes les parties concernées respectent les principes énoncés ici.

Travail et droits de l'homme

Nous respectons les principes des conventions de l'Organisation internationale du travail (OIT), observons les droits de l'Homme et attendons leur prise en compte dans notre chaîne de création de valeur.

Liberté d'association Nous respectons le droit des travailleurs à la liberté d'association, à la liberté de réunion, ainsi que le droit à la liberté de négociation des conventions collectives (conventions de l'OIT n° 87, 135, 154), dans la mesure où cela est légalement admissible et possible dans le pays dans lequel nous travaillons. Si ce n'est pas le cas, nous recherchons des compromis appropriés pour nos collaborateurs.

Pas de travail forcé/obligatoire Le travail forcé, l'esclavage moderne ou toute autre mesure privative de liberté comparable sont interdits (conventions de l'OIT n° 29, 105). Tout travail doit être volontaire et il doit être possible de mettre fin à la relation de travail.

Pas de travail des enfants Nos principes interdisent le travail des enfants (conformément aux conventions n° 79, 138, 142 et 182 de l'OIT). Nous n'engageons pas de collaborateurs de moins de 15 ans et exigeons une preuve d'âge. Dans les pays en développement, l'âge minimum peut être abaissé à 14 ans conformément à la convention n° 138 de l'OIT. Pour les travaux dangereux, l'âge minimum est de 18 ans, conformément à la convention n° 182 de l'OIT.

Égalité des chances Nous avons pour principe de promouvoir l'égalité des chances et de refuser toute discrimination (convention n° 111 de l'OIT). Nous traitons tout le monde de manière équitable, indépendamment du sexe, de l'âge, de la couleur de peau, de l'origine ethnique, de l'identité et de l'orientation sexuelles, d'un handicap, de l'appartenance religieuse, des convictions philosophiques ou de toute autre caractéristique personnelle. Cela s'applique à toutes les questions de personnel, telles que le recrutement, la promotion, la rémunération, les prestations, la formation et les mesures disciplinaires. Nous apprécions la diversité et l'inclusion et pensons qu'elles améliorent notre capacité de performance et d'innovation en permettant à tous les collaborateurs de faire valoir leurs expériences individuelles, leurs perspectives, leurs talents et leurs points forts, et en leur donnant la possibilité de se développer personnellement dans le cadre de leurs capacités et de leurs intérêts. Aucune forme de discrimination, de mobbing, de violence ou de harcèlement, y compris les menaces et l'intimidation, ne sont tolérées.

Salaire minimum et horaires de travail Nous respectons les lois en vigueur en matière de salaire minimum et d'heures de travail, y compris l'octroi d'un temps de repos.

Environnement et sécurité

Notre engagement pour le développement durable se décline par un environnement de travail sûr et sain, la protection de l'environnement et une utilisation respectueuse et durable des ressources. NOTZgroup encourage ses partenaires commerciaux à prendre des mesures contre le changement climatique, à éviter l'utilisation de matériaux dangereux pour l'environnement et à participer à des activités respectant les principes de l'économie circulaire, comme la réutilisation et le recyclage.

Verhaltenskodex - Code of Conduct - Code de Conduite

Sécurité au travail Nous créons et maintenons un environnement de travail sûr, propre et sain sur la base des normes industrielles en vigueur. Cela implique la mise en place de procédures et de formations en matière de sécurité afin d'éliminer la plupart des risques ou de maîtriser le risque résiduel.

Protection de l'environnement Nous attachons une grande importance à la protection de l'environnement et du climat. Nous nous efforçons d'utiliser les ressources naturelles avec parcimonie selon le principe "éviter, réduire, réutiliser, recycler" (consommation d'énergie, d'eau et de matières premières). En participant à la SBTi (Science-Based Target initiative), nous nous engageons à mener une politique climatique active.

Utilisation efficace des ressources Nous améliorons la longévité et la recyclabilité de nos produits et services. Chaque collaborateur doit participer activement au tri, à la valorisation et à la prévention des déchets. Nous attendons également de nos partenaires qu'ils nous aident à réduire notre consommation, à optimiser les ressources et à réduire les déchets tout au long du cycle de vie des produits. Grâce à un système de gestion de l'environnement approprié, nous respectons les lois et les normes relatives à la protection de l'environnement et nous nous efforçons de nous améliorer en permanence.

Gouvernance et éthique des affaires

Pas de corruption Nous nous engageons pour une concurrence loyale et condamnons la corruption. Nous nous désengageons de toutes pratiques commerciales contraires à l'éthique, y compris, mais sans s'y limiter, l'offre, la promesse, l'acceptation ou l'approbation de pots-de-vin à des parties prenantes ou à des décideurs.

Conflits d'intérêts Nos collaborateurs agissent toujours dans l'intérêt du groupe, quelle que soit leur position. En cas de conflit d'intérêts, ils le règlent d'abord avec leur supérieur hiérarchique ou la direction avant d'agir. Un conflit d'intérêts renvoie à une activité menée au nom du groupe et susceptible de générer des avantages personnels, financiers ou autres.

Concurrence / lois antitrust Nous nous conformons aux lois et réglementations visant à protéger la concurrence et respectons le principe de la liberté des prix. Nous refusons les accords sur les prix/les offres avec les concurrents ainsi que les pratiques anticoncurrentielles telles que les cartels et le partage des marchés.

Courtoisie commerciale Les partenaires commerciaux ne doivent pas offrir de cadeaux, de faveurs ou d'invitations à nos employés, à moins qu'ils n'aient une valeur limitée et qu'ils ne visent pas à influencer les décisions commerciales.

Commerce international Nous respectons les sanctions commerciales en vigueur, les contrôles à l'importation et à l'exportation, les embargos douaniers et autres lois et réglementations connexes de nature similaire.

Pas de fraude Nous avons mis en place des mécanismes de contrôle pour détecter, prévenir et réagir à la fraude. Tout soupçon de fraude nous concernant doit être immédiatement signalé.

Dossiers complets Nous tenons des registres à jour, précis et complets de nos transactions et garantissons leur conservation conformément aux lois en vigueur.

Confidentialité, protection des données Nous nous engageons à protéger les informations et données confidentielles internes/externes, y compris les données personnelles, et prenons des mesures pour protéger la confidentialité des données contre toute divulgation ou utilisation non-autorisée.

Traitement des minerais de conflit

Nous prenons toutes les mesures nécessaires pour éviter l'utilisation de minerais de conflit dans nos produits, afin de prévenir les violations des droits de l'homme, la corruption et le financement des groupes armés (règlement (UE) n° 2017/821).

Non-respect de ce code

Chaque partenaire commercial doit s'assurer que les règles sont suivies et que les lois sont respectées. Les violations de ce code doivent être signalées immédiatement. Les infractions qui peuvent être corrigées sont traitées conjointement et peuvent donner lieu à un audit. Selon leur gravité, les infractions ont des conséquences pouvant aller jusqu'à la fin de la relation commerciale.